

Temeljem članka 9. Zakona o radu Skupština Sindikata na svojoj 1. sjednici održanoj dana 13. ožujka 2009. u Livnu, donosi

STATUT

Sindikata uposlenika šumarstva

I TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

Sindikat uposlenika šumarstva (u daljem tekstu Sindikat) je samostalna i dobrovoljna udruga koja svoj rad i djelatnost obavlja radi ostvarivanja ciljeva utvrđenih ovim Statutom.

Članak 2.

Naziv sindikata je: Sindikat uposlenika šumarstva.

Skraćeni naziv je SUŠ.

Sjedište sindikata je u Glamoču.

Sindikat se može udružiti u više oblike udruživanja i surađivati sa srodnim organizacijama i pojedincima u zemlji i inozemstvu temeljem odluke Skupštine.

Članak 3.

Sindikat je pravna osoba i djeluje na području cijele Bosne i Hercegovine.

Članak 4.

Sindikat predstavljaju i zastupaju Predsjednik sindikata, dopredsjednik Sindikata i Glavni odbor Sindikata koji čine povjerenici podružnica.

U okviru svojih nadležnosti utvrđenih Statutom, Sindikat zastupa predsjednik. Glavni odbor može ovlastiti i druge osobe da sindikat predstavljaju u određenom poslu ili postupku.

Članak 5.

Znak sindikata je okruglog oblika, a u sredini se nalazi stilizirana krošnja jele i bukve sa skraćenim nazivom SUŠ, a uz gornji rub je puni naziv sindikata.

Pečat sindikata je okruglog oblika promjera 35 mm, na obodu je ispisan naziv sindikata, a u sredini je znak sindikata.

Memorandum sindikata sastoji se od skraćenog i punog naziva Sindikata na gornjem dijelu, te otiska žiga na dnu stranice.

II SVRHA I CILJEVI DJELOVANJA SINDIKATA

Članak 6.

Svrha utemeljenja sindikata:

- okupljanje svih uposlenika šumarstva Hercegbosanske županije.
- zaštita i promicanje digniteta šumarske struke putem sklapanja Kolektivnog ugovora.

Ciljevi sindikata su osobito:

1. Unaprijeđivanje i briga za društveni i socijalni položaj svojih članova, poduzimanje mjera i akcija za poboljšanje plaća i naknada svojih članova, te uvjeta rada, dodatnog obrazovanja i stručnog usavršavanja kroz kolektivne ugovore na svim razinama.

2. Očuvanje povijesne, stručne, kulturne, gospodarske, društvene i etičke tradicije šumarstva u Hercegbosanskoj županiji.
3. Promicanje, njegovanje i razvijanje identiteta šumarske struke.
4. Poduzimanje mjera i akcija koje služe ostvarivanju ciljeva Sindikata.
5. Osiguranje pravne zaštite svojim članovima.
6. Odobravanje pomoći svojim članovima.
7. Organizacija društvenog, kulturnog i športsko-rekreativnog života članova.
8. U suradnji s drugim sindikatima poticati najveće moguće jedinstvo u rješavanju zajedničkih zahtjeva.
9. Informiranje članstva sindikata.

III ČLANSTVO, PRAVA I OBVEZE ČLANOVA SINDIKATA

Članak 7.

Sindikata okuplja sve uposlenike šumarstva i ostale koji prihvaćaju ciljeve djelovanja ovog sindikata. Članom sindikata može postati svaki uposlenik u šumarstvu, bez obzira na nacionalnu pripadnost, političko i vjersko uvjerenje te spol.

Članak 8.

O primitku u članstvo odlučuje Izvršni odbor podružnice o čemu obavještava Glavni odbor. Izvršni odbor Sindikata može uskratiti primitak u članstvo, a takva se odluka smatra konačnim aktom. Skupština može imenovati počasne članove na prijedlog Predsjednika. Prije pristupa potpisuje se pristupnica kojom član prihvaća odredbe Statuta. Član SUŠ ne može biti član drugog sindikata. Pristup članstvu Sindikata je dobrovoljan.

Pristupom član dobiva člansku iskaznicu sindikata. Izgled, oblik i sadržaj iskaznice utvrđuje Glavni odbor.

Članak 9.

Članovi Sindikata imaju slijedeća prava i dužnosti:

1. Birati i biti izabrani u sva tijela sindikata.
2. Pridržavati se odredbi Statuta.
3. Sudjelovati u radu sindikata i njegovih tijela.
4. Davati prijedloge i mišljenja o radu sindikata.
5. Pokretati inicijative za rad sindikata i njegovih tijela.
6. Biti obaviješteni o radu sindikata i njegovih tijela.
7. Osvarivati ciljeve i zadatke sindikata.
8. Provoditi odluke i zaključke tijela sindikata
9. Plaćati članarinu koja se obračunava i usteže od plaće temeljem pisane suglasnosti člana.
10. Ostvarivati druga prava i dužnosti u okviru djelatnosti za koje je sindikat osnovan.

PRESTANAK ČLANSTVA

Članak 10.

Članstvo u sindikatu prestaje:

- istupanjem člana uz davanje pisane izjave.
- brisanjem iz članstva zbog neplaćanja članarine

- isključenjem po odluci Izvršnog odbora zbog povrede sindikalnih obveza

Članak 11.

Član sindikata može biti isključen iz članstva ako grubo povrijedi odredbe Statuta, akte i odluke sindikata ili ako svojim ponašanjem naruši ugled i interese sindikata.

Odluku o isključivanju donosi Izvršni odbor. Protiv odluke o isključenju, isključeni član ima pravo uložiti žalbu Glavnom odboru u roku 30 dana od primitka odluke. Odluka Glavnog odbora o žalbi je konačna.

Članak 12.

Sindikat vodi evidenciju podružnica i svojih članova.

III USTROJSTVO SINDIKATA

Članak 13.

Organizacijski dijelovi sindikata su podružnice.

Sindikalna podružnica je temeljni oblik djelovanja SUŠ kod poslodavca.

Sindikalna podružnica nije pravna osoba.

Sindikalna podružnica ima najmanje 3 člana.

Odluku o utemeljenju podružnice donosi Glavni odbor, a na inicijativu članstva.

Sindikalnu podružnicu zastupa i predstavlja sindikalni povjerenik.

Za područje jedne organizacijske jedinice osniva se jedna Sindikalna podružnica koja ima slijedeća tijela:

- povjerenik
- zamjenik povjerenika
- Izvršni odbor

Povjerenik je predsjednik Izvršnog odbora. Povjerenik ne može biti član čija je funkcija u sukobu interesa na nivou podružnice.

Ustroj podružnice, kao i broj članova izvršenih tijela uređuje se poslovníkom podružnice.

Sindikat ima slijedeća tijela:

- Skupštinu
- Predsjednika
- Dopredsjednika
- Glavni odbor
- Nadzorni odbor

Članovi za sva tijela biraje se na vrijeme od četiri godine. Nitko ne može biti više od dva puta biran na istu funkciju. U slučaju potrebe Skupština može imenovati obnašatelja dužnosti predsjednika, najduže na rok od 6 mjeseci.

Skupština Sindikata

Članak 14.

Skupština sindikata jest najviše tijelo.

Zastupljenost u Skupštini uvjetovana je brojem članova SUŠ po organizacijskim dijelovima, za svakih 15 članova po jedan član. Članovi Glavnog odbora su po funkciji članovi Skupštine.

Članak 15.

Skupština Sindikata:

1. Donosi i mijenja Statut i poslovnik Skupštine
2. Bira i razrješava Predsjednika Sindikata, članove Glavnog odbora i Nadzornog odbora.
3. Utvrđuje program rada Sindikata.
4. Razmatra i usvaja izvješće o radu Sindikata.
5. Usvaja financijski plan i završni račun.
6. Raspoređuje financijska sredstva Sindikata.
7. Raspravlja i odlučuje o prijedlozima i zahtjevima upućenim Skupštini, osobito o prijedlozima i zahtjevima članova Sindikata.
8. Odlučuje o učlanjenju Sindikata u sindikate više razine.
9. Odlučuje o sudjelovanju Sindikata u nacionalnim i međunarodnim organizacijama.
10. Daje smjernice i upute za rad Sindikata.
11. Na prijedlog Predsjednika sindikata imenuje „počasne“ članove.
12. Obavlja i druge poslove utvrđene Statutom i poslovnikom Skupštine.
13. Odlučuje o prestanku rada sindikata.

Članak 16.

Redovna Skupština održava se svake godine, a izvanredna po potrebi. Redovnu skupštinu saziva predsjednik Glavnog odbora pisanim (e.mailom) pozivima članovima.

Skupština se može sazvati prije isteka roka iz prethodnog stavka na pisani zahtjev najmanje jedne trećine članova Sindikata ili Glavnog odbora po zaključku Nadzornog odbora.

Skupštinom rukovodi radno predsjedništvo izabrano na Skupštini većinom glasova nazočnih članova.

Članak 17.

Skupština se može održati ako je nazočna nadpolovična većina članova Skupštine. Redovnu skupštinu saziva predsjednik SUŠ pisanim pozivima članovima Skupštine.

Odluke i druge akte Skupština donosi većinom glasova nazočnih članova (50% + 1).

Glasovanje je javno, ako Skupština ne odluči drukčije.

Članak 18.

Na početku mandatnog razdoblja Skupština utvrđuje program rada i djelovanje na prijedlog Glavnog odbora.

Predsjednik i dopredsjednik sindikata

Članak 19.

Predsjednik sindikata samostalno predstavlja i zastupa sindikat, a bira ga Skupština na rok od četiri (4) godine, iz redova članova Glavnog odbora. Za svoj rad je neposredno odgovoran Skupštini sindikata.

Dužnost predsjednika može se obavljati profesionalno.

Predsjednik sindikata ne može biti ujedno i povjerenik podružnice.

Dopredsjednik sindikata sudjeluje u predstavljanju i zastupanju sindikata ako je predsjednik spriječen zbog privatnih ili poslovnih razloga, a na osobno traženje predsjednika, o čemu će odlučiti Glavni odbor.

O vremenskom trajanju zamjene odlučuje Glavni odbor.

Članak 20.

Predsjednik sindikata ima slijedeća prava i dužnosti:

1. Predstavlja i zastupa sindikat pred drugim fizičkim i pravnim osobama.
2. Održava veze s drugim društvima i udrugama.
3. Potpisuje Statut, odluke i zaključke koje donosi Skupština.
4. Podnosi Skupštini izvješće o radu sindikata.
5. Podnosi Skupštinu prijedlog za imenovanje počasnih članova.
6. Prati razvoj i problematiku sindikata i predlaže Glavnom odboru provođenje odgovarajućih mjera.
7. Sudjeluje u radu Glavnog odbora i ravnopravno sa ostalim članovima GO sudjeluje u donošenju odluka.

Glavni odbor Sindikata

Članak 21.

Glavni odbor je najviše tijelo upravljanja između dvije Skupštine. Glavni odbor je upravno tijelo. Glavni odbor može imati najviše devet (9) članova koji su glavni povjerenici podružnica. Predsjednik i dopredsjednik su po funkciji članovi glavnog odbora. Skupština može svojim poslovnikom odlučiti o broju članova koji će se birati.

Članak 22.

Glavni odbor obavlja slijedeće poslove:

1. Brine se o izvršavanju odluka i planova Skupštine.
2. Utvrđuje prijedlog Statuta i drugih akata koje donosi Skupština.
3. Donosi pravilnike, poslovnike i druge akte.
4. Donosi godišnji plan rada, financijski plan i zaključni račun sindikata.
5. Odlučuje o načinu gospodarenja imovinom sindikata.
6. Prati i usmjerava rad drugih tijela i daje prijedlog na unaprjeđenje rada.
7. Osniva i imenuje povjerenstva i druga tijela sindikata.
8. Na prijedlog predsjednika sindikata odlučuje o uspostavljanju veza i suradnje s drugim društvima i udrugama.
9. Organizira i priprema stručne sastanke, seminare i sl.
10. Odlučuje o izdavanju publikacije, prigodnih izdanja i sl.
11. Utvrđuje visinu članarine.
12. Izdaje priopćenje o radu sindikata
13. Imenuje povjerenike u mjestima izvan sjedišta sindikata, gdje broj članova to opravdava.
14. Rješava i o drugim pitanjima, utvrđenim ovim Statutom i drugim aktima Skupštine.
15. Glavni odbor SUŠ jedanput godišnje razmatra i daje ocjenu rada sindikata.

Poslove utvrđene u ovom članku u točkama 4., 5., 6., 9., 12. i 14. za djelokrug podružnice obavlja Izvršni odbor.

Članak 23.

Glavni odbor radi i odlučuje na sjednicama.

Sjednice se održavaju prema potrebi, a najmanje jedan put godišnje.

Glavni odbor odlučuje punovažno ako je sjednici nazočna nadpolovična većina njegovih članova.

U radu Glavnog odbora punopravno sudjeluje Predsjednik sindikata.

Odluke se donose većinom glasova nazočnih članova (50% + 1).

Članak 24.

Glavni odbor odlučuje o stegovnoj odgovornosti članova sindikata (prvi stupanj).

Glavni odbor odgovoran je za svoj rad Skupštini i članstvu.

Članak 25.

Tajnik:

1. Sudjeluje u pripremi sjednica Glavnog odbora i pomaže u radu sindikata.
2. Supotpisuje poslovnu dokumentaciju i poslovne akte.
3. Brine se za namjensko trošenje sredstava, te zakonito financijsko i materijalno poslovanje sindikata.
4. Organizira evidenciju članstva, administrativno poslovanje sindikata, naplatu članarine i ostvarivanje potraživanja sindikata po drugim osnovama.
5. Po potrebi obavlja i druge poslove.
6. Tajnika imenuje Glavni odbor na prijedlog predsjednika.

Članak 26.

Blagajnik

Blagajnik se brine za novčano poslovanje sindikata.

Funkciju blagajnika na nivou sindikata može obavljati tajnik.

Nadzorni odbor sindikata

Članak 27.

Nadzorni odbor ima tri (3) člana.

Predsjednika i članove Nadzornog odbora bira skupština sindikata.

Članovi Nadzornog odbora ne mogu biti članovi niti jednog drugog tijela sindikata.

Članak 28.

Nadzorni odbor obavlja kontrolu:

1. Primjene odredbi Statuta i drugih akata sindikata i ostvarivanje prava i izvršavanje obveza članova sindikata.
2. Materijalnog i financijskog poslovanja i raspolaganja sredstvima sindikata.

Nadzorni odbor može poduzimati mjere radi sprječavanja postupaka kojima se nanosi šteta, prisvaja imovina ili nesavjesno obavlja rad u sindikatu.

V PRESTANAK MANDATA U TIJELIMA SINDIKATA

Članak 29.

Mandat u svim tijelima traje četiri godine.

Mandat prestaje istekom vremena, opozivom ili usvajanjem ostavke na funkciju.

Mandat može prestati prije isteka vremena ukoliko član zanemaruje svoje dužnosti ili ih ne obavlja u skladu s ovim Statutom i drugim pozitivnim propisima te odlukama tijela sindikata. Opoziv se obavlja po istom postupku kao i izbor.

Članak 30.

Postupak za opoziv Predsjednika sindikata odnosno člana tijela upravljanja pokreće Skupština, odnosno tijelo koje je izabralo člana o čijem se opozivu odlučuje. Prijedlog za opoziv Predsjednika sindikata mogu podnijeti Glavni odbor ili 2/3 članova Skupštine sindikata.

Nakon razmatranja prijedloga za opoziv, Skupština, odnosno tijelo koje je izabralo člana odlučuje hoće li se pristupiti glasovanju o opozivu.

Predsjednik sindikata, odnosno član tijela upravljanja, opozvan je ako je opoziv glasovala većina od ukupnog broja članova Skupštine (50% + 1).

Novoizabranom predsjedniku odnosno članu tijela upravljanja mandat traje do isteka mandata ostalih članova tijela upravljanja.

VI MATERIJALNA SREDSTVA SINDIKATA

Članak 31.

Sindikato samostalno raspolaže svojom imovinom.

Sindikato ostvaruje prihode od članarine, dobrovoljnih priloga, donacija i drugim zakonom dopuštenim načinom.

Visinu članarine za svaku kalendarsku godinu utvrđuje Glavni odbor.

Sindikato odgovara za svoje obveze cjelokupnom svojom imovinom.

Članak 32.

Sindikato je neprofitna pravna osoba. Ako u obavljanju svojih djelatnosti Sindikat ostvari dobit, ona se mora koristiti isključivo za obavljanje i unaprjeđenje djelatnosti, u skladu sa ciljevima utvrđenim Statutom.

Članak 33.

Sredstva potrebna za rad sindikata utvrđuje se financijskim planom i raspoređuju se za određene namjene u skladu s Programom rada sindikata.

Financijski plan donosi se za kalendarsku godinu.

Krajem godine donosi se završni račun.

Naredbodavac za izvršenje financijskog plana su: Predsjednik sindikata, Dopresjednik i Tajnik.

VII PRESTANAK RADA SINDIKATA

Članak 34.

Sindikato prestaje radom ako to Skupština sindikata odluči dvotrećinskom većinom i iz razloga predviđenih zakonom.

Članak 35.

U slučaju prestanka rada sindikata imovina će se, nakon namirenja vjerovnika i troškova sudskog i drugih postupaka, rasporediti u skladu s odlukom Skupštine, s tim da se imovina ne može podijeliti članovima sindikata.

VIII ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 36.

Izmjene i dopune Statuta donose se na način na koji je donesen Statut. Pisanu inicijativu za promjenu Statuta može dati Glavni odbor ili najmanje pedeset (50) članova sindikata.

Ako Glavni odbor prihvati inicijativu za promjenu Statuta, pripremiti će se prijedlog za promjenu i dostaviti ga Skupštini, a ako inicijativu ne prihvati, izvjestiti će se Skupština o razlozima neprihvatanja inicijative.

O prijedlogu izmjena i dopuna Statuta upoznati će se članstvo na sindikalnom skupu podružnice.